

Pracovní řád

ŠKODA TRANSPORTATION a.s.

Obsah

- 1 Článek Účel
- 2 Článek Platnost
- 3 Článek Odpovědnost
- 4 Článek Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnanců
 - 4.1. Povinnost zaměstnavatele
 - 4.2. Povinnosti zaměstnanců
- 5 Článek Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, ochrana životního prostředí
- 6 Článek Závěrečná ustanovení

Článek 1

Účel

ŠKODA TRANSPORTATION a.s. jako zaměstnavatel vydává v souladu s § 306 ZP v platném znění a se souhlasem odborové organizace tento pracovní řád .

Článek 2

Platnost

Pracovní řád je závazný pro zaměstnavatele ŠKODA TRANSPORTATION a.s. a jeho zaměstnance, kteří jsou k němu v pracovním nebo obdobném poměru. Nabývá platnosti dnem vydání.

Článek 3

Odpovědnost

Za dodržování tohoto řádu odpovídá zaměstnavatel a všichni zaměstnanci.

Článek 4

Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnanců

4.1. Povinnosti zaměstnavatele

Povinnosti zaměstnavatele jsou zakotveny v § 103 - 105 Zákoníku práce v platném znění.

4.2. Práva a povinnosti zaměstnance

1. Práva a povinnosti zaměstnanců jsou kompletně uvedena v § 106 ZP v platném znění, a zejména je zakázáno:

- a) požívat alkoholické nápoje nebo zneužívat jiné návykové látky na pracovištích společnosti a v pracovní době i mimo tato pracoviště,
- b) vstupovat do areálu společnosti nebo areálů ŠKODA HOLDING a.s. pod vlivem alkoholu, případně jiných návykových látek,
- c) donášet do společnosti alkoholické nápoje.

2. Zaměstnanci společnosti jsou povinni (§ 106 odst. (4) písm. i) ZP) podrobit se na pokyn nadřízených vedoucích zaměstnanců a bezpečnostního technika společnosti nebo zaměstnanců Bezpečnostních služeb zjištění, zda nejsou pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek. Tato povinnost platí i pro cizí osoby, které se s vědomím společnosti zdržují na jejích pracovištích.
3. Zjištění, zda zaměstnanec (cizí osoba) není pod vlivem alkoholu se provádí:
 - a) lékařským vyšetřením,
 - b) orientační dechovou zkouškou (analogové nebo digitální testy) s následným lékařským vyšetřením v případě, že výsledek zkoušky je pozitivní a zaměstnanec odmítne podepsat písemné vyjádření o pozitivním výsledku zkoušky.
4. Orientační dechovou zkoušku jsou na základě pověření personálního ředitele společnosti oprávněni provádět následující osoby zaměstnavatele: bezpečnostní technik společnosti a nadřízený zaměstnanec.
5. V případě, že písemné vyjádření o pozitivním výsledku zkoušky dotčený zaměstnanec podepsal, bude dále postupováno dle ZP v platném znění .
6. V případě, že orientační dechová zkouška byla pozitivní a zaměstnanec se dále podrobil následnému lékařskému vyšetření, je v případě pozitivního výsledku tohoto vyšetření postupováno jako v předchozím bodě tohoto pracovního řádu.

Článek 5

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, ochrana životního prostředí

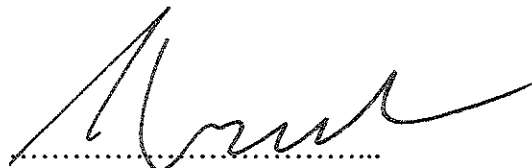
Zaměstnanci jsou povinni respektovat právní a interní předpisy k zajištění BOZP a PO, stejně tak se účastnit pravidelných školení a upozorňovat na rizika na pracovišti. Všechny interní předpisy jsou zaměstnancům k dispozici na Veřejných složkách v MS Outlook:VS -> Všechny VS -> ŠTRN -> Organizační normy a v případě, že zaměstnanec nemá k dispozici elektronickou podobu dokumentů, jsou tyto k dispozici u nadřízených zaměstnanců (mistrů).

Článek 6

Závěrečná ustanovení

1. Právní úkony a rozhodnutí dle ustanovení tohoto Pracovního řádu činí za zaměstnavatele zaměstnanci, kteří jsou pověřeni vedením na jednotlivých stupních řízení.
2. Porušení povinností vyplývajících z tohoto Pracovního řádu bude zaměstnavatelem posuzováno a postihováno podle platných právních předpisů.
3. Pracovní řád musí být veřejně přístupný pro všechny zaměstnance.

4. Tento pracovní řád byl vydán po projednání s odborovou organizací. ZO OS KOVO s ním vyslovila souhlas dne 21.12.2009. Změny tohoto pracovního řádu budou prováděny pouze s předchozím souhlasem odborové organizace.
5. Tento pracovní řád nabývá účinnosti dne 1.1.2010.



.....
Ing. Tomáš Krsek
generální ředitel společnosti
ŠKODA TRANSPORTATION a.s.

